



**Pour accompagner son développement,
le Parc Animalier de Sainte-Croix créé le poste de :**

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Avec plus de 335 000 visiteurs par an, le Parc Animalier de Sainte-Croix est devenu en 39 ans une référence en France et en Europe pour la présentation de la faune européenne et des espèces mondiales menacées. Dans un écrin de verdure de 120 hectares, 4 sentiers de découverte emmènent les visiteurs à la rencontre de plus de 1 500 animaux issus de plus de 120 espèces. Depuis 2010, Sainte-Croix offre la possibilité de prolonger sa visite en passant une nuit au plus proche des animaux dans l'un des 46 Lodges nature (216 lits pour 22 000 nuitées par an).

Situé à Rhodes (57) en Moselle, le Parc Animalier emploie une équipe de 40 CDI et de 44 CDD. Depuis ses débuts en 1980, l'ambition de cette entreprise familiale est de reconnecter l'Homme à la Nature. Éducation à l'environnement, la protection de la biodiversité et le bien-être animale sont les valeurs fortes du projet Sainte-Croix.

Rattaché(e) directement à la direction générale, vous êtes prêt(e) à vous investir dans une entreprise en mouvement, avec de nouveaux projets. Vous créez le poste Responsable RH et pour cela vous mettez en place et pilotez l'ensemble des éléments relevant de la fonction en vous appuyant sur votre expérience concrète et votre orientation résultats.

Vos responsabilités recouvrent :

Management de l'administration du personnel stratégie RH

- Gérer les fonctions d'administration du personnel, de préparation et de contrôle des paies, de préparations budgétaires et d'analyses financières (masse salariale), de présentation et d'analyse des indicateurs de performance RH.
- Être responsable du contenu, de l'émission et de l'évolution des différents types de contrats de travail, gestion des fins de contrats
- Gérer le disciplinaire et les départs
- S'assurer des conditions de travail (Bien-être, QVT)
- Assurer en proximité un rôle de conseil et d'accompagnement RH auprès des dirigeants et managers.

Recrutement et intégration

- Prendre en charge l'ensemble des processus de recrutement pour des profils et statuts diversifiés (de la définition du besoin à la présentation des candidats), en collaboration étroite avec les responsables concernés.
- Suivre l'intégration des nouveaux collaborateurs après leur prise de poste

Pilotage du processus d'appréciation du personnel et de la gestion des carrières

- Accompagner les évolutions de carrière des collaborateurs en relation avec les responsables de service (entretien de suivi ...)

Formation :

- Élaborer et suivre le plan de formation avec les responsables de service

Droit social et relations sociales

- Mise en place du CSE (préparation et organisation des élections professionnelles) suivi de la mise en place des réunions, participation aux réunions, assistance de la direction générale dans la conduite de celles-ci.
- Conduite du dialogue social avec les représentants du personnel. Négociation des accords

SIRH

- Mise en place des outils informatiques liés à la fonction RH

- Vous êtes diplômé(e) d'une formation supérieure en RH, (Bac +5, ESC) et possédez une expérience concrète de 8 à 10 ans dans une fonction RRH (voire plus, votre envie de travailler avec nous sera un élément prépondérant)
- Passionné(e) par votre métier, vous avez fait vos preuves dans la mise en œuvre de réalisations concrètes dans des environnements en transformation et à forts enjeux.
- Vous avez l'esprit novateur, le goût du challenge et de l'action.
- Accessible, ouvert(e), curieux(se) et orienté(e) solutions, vous aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité.
- Vous faites preuve de fiabilité et de rigueur dans la gestion des projets et du quotidien en adéquation avec les valeurs et la culture du Parc dont vous êtes le promoteur.
- Inspiré par votre esprit « corporate » vous savez être force de propositions, convaincre et fédérer.
- Vous maîtrisez l'utilisation des logiciels RH

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et souhaitez vous impliquer fortement dans des projets RH stratégiques au sein d'une entreprise en croissance, nous serions heureux de découvrir vos motivations pour nous rejoindre !

CONTACT

Merci de faire parvenir votre candidature à

M. Laurent Singer, *directeur du Parc Animalier de Sainte-Croix*
laurent.singer@parcsaintecroix.com

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Type de contrat :
 Contrat à durée
 indéterminée

Date de démarrage :
 ASAP

Secteur d'activité :
 Parc animalier
 et lodges Nature

Région :
 Grand Est

