

Depuis plus de 40 ans, le Parc Animalier de Sainte-Croix est une référence en matière de conservation de la biodiversité et d'éveil à la nature. Situé au cœur du Parc Naturel Régional de Lorraine, il accueille chaque année plus de 350 000 visiteurs et abrite plus de 1 500 animaux en semi-liberté sur un domaine de 120 hectares.

Dans un cadre unique et engagé pour la protection de l'environnement, nous recherchons un(e) Chargé(e) des Ressources Humaines en apprentissage pour accompagner la croissance de notre équipe et contribuer au bien-être de nos collaborateurs.

MISSIONS

Au sein du Pôle des Ressources Humaines, vous complèterez une équipe de 2 personnes.

Vos principales missions seront de :

- Participer au processus de recrutement (publication des annonces, tri des candidatures, organisation des entretiens) et à l'intégration des nouveaux collaborateurs.
- Participer à l'optimisation des pratiques de recrutement en lien avec l'évolution des besoins du Parc.
- Assister dans la gestion administrative du personnel (contrats, absences, congés, dossiers du personnel).
- Assurer le suivi administratif et financier des dispositifs de formation, et optimiser l'offre de formation interne.
- Planifier et mettre en œuvre le plan de formation.
- Mise en œuvre et assurer le suivi des actions de développement professionnel.
- Contribuer à la gestion des carrières et à la mobilité interne des collaborateurs.
- Participer à la mise en place d'outils et de dispositifs favorisant l'engagement et la fidélisation des talents.
- Soutenir les actions de communication interne et de gestion du climat social.
- Développer et animer des projets RH transversaux.
- Veiller au respect de la législation et des procédures internes en matière de ressources humaines.

PROFIL RECHERCHE

- Expériences :
 - Bonne connaissance du droit du travail et des dispositifs de formation.
 - Capacité à gérer plusieurs projets simultanément avec rigueur et autonomie.
 - Forte capacité d'écoute, d'adaptation et de gestion des priorités dans un environnement dynamique.
 - Excellentes compétences en communication et en gestion du changement.
 - Préparation d'un Master en Ressources Humaines.
- Aptitudes professionnelles et personnelles :
 - Sens du relationnel : être à l'écoute et savoir communiquer efficacement avec les collaborateurs et les managers.
 - Esprit d'analyse et de synthèse : savoir traiter des données et proposer des solutions adaptées aux enjeux RH.
 - Capacité d'adaptation : être flexible face aux évolutions du travail et aux besoins de l'entreprise.
 - Autonomie et rigueur : travailler de manière organisée tout en gérant plusieurs projets simultanément.
 - Confidentialité et éthique : gérer des informations sensibles avec discrétion et intégrité.
 - Esprit d'initiative : être force de proposition pour améliorer les processus RH et le bien-être au travail.
 - Sens de l'écoute et diplomatie : savoir gérer les situations complexes et accompagner les collaborateurs avec bienveillance.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un cadre de travail exceptionnel, en pleine nature et au contact de passionnés de la faune et de la flore.
- Une équipe engagée et dynamique, œuvrant pour un projet porteur de sens.
- L'opportunité de contribuer à une mission à impact, en développant des pratiques RH favorisant le bien-être et l'épanouissement des équipes.
- Opportunités de développement professionnel et de formation continue ;
- Poste à pourvoir dès que possible.

Merci d'adresser votre candidature (*curriculum vitae* à jour et lettre de motivation) à l'adresse mail suivante : recrutement@parcsaintecroix.com